

«СОГЛАСОВАНО»
на заседании Управляющего совета
МБОУ СОШ с.Камышки
Председатель Кургатаева А.К.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ СОШ с.Камышки
Харьков С.П.
Приказ №58 от 29.04.2013 г.
Приказ №126 от 11.09.2018 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
Маркина И.Ж.

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Камышки

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее Положение разработано в связи с введением новой системы оплаты труда (далее НСОТ) и стимулирования работников МБОУ СОШ с.Камышки Александрово-Гайского муниципального района.

Положение разработано на основе Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района, утвержденного Постановлением Главы администрации Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области от 27.05.2008г. № 197, Устава школы и коллективного договора.

2. Основные цели и принципы введения НСОТ:

- реальное повышение заработной платы педагогических работников, непосредственно обеспечивающих учебный процесс;
- определение обоснованных соотношений в уровнях оплаты труда различных категорий работников;
- повышение мотивации специалистов к качественному труду;
- обеспечение оплаты всех видов деятельности педагогических работников, непосредственно обеспечивающих учебный процесс.

Особенностью НСОТ педагогических работников является наличие в сформированном ФОТ ОУ стимулирующей части.

II. Формирование фонда оплаты труда МБОУ СОШ с. Камышки

2. Формирование фонда оплаты труда МБОУ СОШ с. Камышки осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до учреждения, исходя из:

а) областного норматива финансирования на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и содержание обучающихся (далее- норматива финансирования);

б) поправочного коэффициента к областному нормативу финансирования, установленного для учреждения;

в) количества учащихся в МБОУ СОШ с. Камышки;

г) доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования.

3. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times П \times Д \times У, \text{ где:}$$

ФОТ - фонд оплаты труда учреждения;

N - областной норматив финансирования;

П - поправочный коэффициент для данного учреждения;

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию государственного стандарта;

У - количество учащихся в учреждении.

III. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей МБОУ СОШ с.Камышки

4. Учредитель учреждения формирует централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = \text{ФОТ} \times \text{ц}, \text{ где:}$$

ФОТцст - отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений;

ФОТ - фонд оплаты труда учреждений;

ц - коэффициент отчислений в централизованный фонд.

5. Размер централизованной доли фонда оплаты труда определяется ежегодно нормативным актом Правительства Саратовской области и не должен превышать 5%, а в период апробации 1 % от фонда оплаты труда образовательных учреждений.

IV. Распределение фонда оплаты труда МБОУ СОШ с.Камышки

6. Учреждение самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании областного норматива финансирования в расчете на одного обучающегося, количества обучающихся и поправочного коэффициента долю на:

- заработную плату работников учреждения, в том числе надбавки к должностным окладам (ФОТ_{оу});

- учебные расходы, расходы на материальное, социальное обеспечение, приобретение услуг и прочие текущие расходы.

Норматив финансирования позволит учесть особенности каждого учреждения в отдельности, формировать и реализовывать политику развития системы образования и социальной поддержки граждан в период получения образования.

7. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части (ФОТ_б) и стимулирующей части (ФОТ_{ст}):

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{ш}, \text{ где:}$$

ш – коэффициент стимулирующей части.

8. Коэффициент стимулирующей части определяется учреждением самостоятельно в пределах до 0,3.

9. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения, включая:

а) административно-управленческий персонал образовательного учреждения (руководитель общеобразовательного учреждения, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, и др.);

б) педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учитель, преподаватель);

в) иные категории педагогического персонала (воспитатель, воспитатель групп продленного дня, педагог-психолог, психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, старший вожатый, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и др.);

г) учебно-вспомогательный персонал (лаборант, бухгалтер, кассир, инспектор по кадрам, библиотекарь, секретарь-машинистка, заведующий хозяйством и др.);

д) обслуживающий персонал (водитель, уборщик, гардеробщик, дворник, сторож, рабочий по обслуживанию зданий и др.)

и складывается из:

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{ипп}} + \text{ФОТ}_{\text{увп}} + \text{ФОТ}_{\text{оп}}, \text{ где:}$$

ФОТ_{ауп} - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТ_{пп} - фонд оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТ_{ипп} - фонд оплаты труда иной категории педагогического персонала;

ФОТ_{увп} - фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТ_{оп} - фонд оплаты труда обслуживающего персонала.

10. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_{пп}), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (ФОТ_{уп}) устанавливается, не превышающая фактический уровень за предыдущий финансовый год.

Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_6 \times \text{пп}, \text{ где:}$$

пп — доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ, не должна превышать 0,7.

11. Оплата труда работников учреждений производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

12. Обеспечение функций обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в учреждении с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых учреждением с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах сметы расходов учреждения.

V. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в МБОУ СОШ с.Камышки

13. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс ($\text{ФОТ}_{\text{пп}}$), состоит из общей части (ФОТ_0) и специальной части (ФОТ_c):

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_0 + \text{ФОТ}_c.$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_c = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times c, \text{ где:}$$

c — коэффициент размера специальной части $\text{ФОТ}_{\text{пп}}$.

14. Коэффициент специальной части $\text{ФОТ}_{\text{пп}}$ устанавливается учреждением самостоятельно, но не должен превышать 0,3.

15. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов.

16. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_0) состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости ($\text{ФОТ}_{\text{аз}}$) и неаудиторной занятости ($\text{ФОТ}_{\text{нз}}$):

$$\text{ФОТ}_0 = \text{ФОТ}_{\text{аз}} + \text{ФОТ}_{\text{нз}}.$$

Соотношение фонда оплаты аудиторной занятости ($\text{ФОТ}_{\text{аз}}$) и неаудиторной занятости ($\text{ФОТ}_{\text{нз}}$) и порядок распределения $\text{ФОТ}_{\text{нз}}$ определяются самим учреждением, исходя из специфики его образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым учреждением самостоятельно по определенной в настоящей методике формуле, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс ($\text{ФОТ}_{\text{аз}}$).

17. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 34$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 34}{\dots}$$

11 11

$$\sum_{n=1}^n (a \times b)_n \times 52, \text{ где:}$$

Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

$\text{ФОТ}_{\text{аз}}$ - часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a - количество обучающихся в классах на начало очередного учебного года;

b - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы;

n= 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 классы.

18. Учебный план разрабатывается учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

19. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Саратовской области и рассчитываются учреждением самостоятельно в соответствии с приложением № 1;

доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёные степени устанавливаются в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

20. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения (К) определяется самостоятельно на основании следующих критериев:

включение предмета в государственную (итоговую) аттестацию;

дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета (лаборатории) и техники безопасности в них; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и т.д.);

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся и особенностями, связанные с их развитием (начальная школа);

специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учёт вклада данного предмета в её реализацию.

Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:

а) русский язык, литература, иностранный язык, математика – до 1,04;

б) история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1 - 4 классы начальной школы – до 1,03;

в) право, экономика, технология – до 1,02;

г) астрономия, физическое воспитание, ИЗО, музыка, черчение, ОБЖ, психология, ознакомление с окружающим миром, природоведение – 1,0.

21. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) составляет:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15- для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

VI. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

22. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times U \times \text{Чаз} \times K \times A + \text{Днз}, \text{ где:}$$

O - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

U - количество обучающихся по предмету в каждом классе (при расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения);

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

K - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Днз - доплата за неаудиторную занятость (определена в приложении № 2).

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается

как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

VII. Гарантии работникам образовательных учреждений в связи с переходом на новую систему оплаты труда

23. В случае, когда установленная в соответствии с новой системой оплаты труда базовая часть оплаты труда работников учреждения оказывается ниже установленной до ее введения, указанным работникам на время работы в учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница и заработная плата исчисляется по формуле:

$$З_{пн} = О + С + В, \text{ где:}$$

З_{пн} – заработная плата педагогического работника;

О- оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

С – специальная часть заработной платы

В - дополнительные выплаты в целях неумножения оплаты труда педагогов за фактически отведенные часы по базисному учебному плану в пределах общего фонда оплаты труда.

VIII. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ с. Камышки

24. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

25. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда работников учреждения являются:

а) качество обучения;

б) здоровье учащихся;

в) воспитание учащихся.

26. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников учреждения определяются в локальных правовых актах учреждения, принимаемых работодателем по согласованию с профсоюзным органом и (или) в коллективных договорах.

IX. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

38. Оплата труда иных категории педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с действующим законодательством Саратовской области, регулирующим отношения, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений области.

39. Стимулирующие выплаты иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливаются в соответствии с разделом VIII Методики.

перечень выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда МБОУ СОШ с. Камышки

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера к ставкам и окладам работников образования МБОУ СОШ с. Камышки

Наименование выплат	Выплаты компенсационного характера
1. За звание «Почетный работник образования»	901 р.
2. За звание «Заслуженный учитель РФ»	1601 р.
3. Полупустынные	15%

4. Педагогическим работникам за работу в сельской местности	25%
5. Учителю трудового обучения : - за работу на деревообрабатывающем станке (за вредность) ; - за заведование учебно-опытным участком (за время весенне-осенних работ) 7 мес. - за заведование комбинированной мастерской	12 % от аудит. зарплаты 60 % от аудит. зарплаты 80 % от аудит. зарплаты
6. Учителям : - за проверку тетрадей : - 1-4 классы - по русскому языку и литературе - по математике - по иностранному языку - по физике , информатике , черчению , химии , биологии ; - за заведование кабинетом - победителям школьного смотра кабинетов - за заведование кабинетом обслуживающего труда - за руководство МО учителей гуманитарного , естественного цикла , учителей начальных классов, классных руководителей.	10 % от аудит. зарплаты 15 % от аудит. зарплаты 10 % от аудит. зарплаты 10 % от аудит. зарплаты 5 % от аудит. зарплаты 10 % от аудит. зарплаты 15% от аудит. зарплаты 50 % от аудит. Зарплаты 10 % от аудит. Зарплаты
7. Учителям химии за выполнение обязанностей лаборанта	0,2и 0,3 от аудит. Зарплаты за уроки химии
8. Учителю информатики за исполнение обязанностей инженера ИКТ	Ставка инженера ИКТ и доплата за вредность 8,4% от ставки
9. Учителю за выполнение обязанностей социального педагога	50% от ставки социального педагога
10. Учителю ИЗО за выполнение обязанностей библиотекаря, библиотечный фонд и за заведование мультимедиа-текой.	Ставка библиотекаря и 20% от ставки библиотекаря.
11. За техническое обслуживание компьютеров	5% за каждый обслуживаемый компьютер от ставки инженера ИКТ
12. Руководителю кружка за исполнение обязанностей старшей вожатой	0,5 ставки старшей вожатой
13. Учителю физической культуры : - за заведование спортзалом и спортивной площадкой ; - за внеклассную работу по физической культуре - за уполномоченного по охране труда	10 % от аудит. зарплаты 50 % от аудит. Зарплаты 20% от аудиторной зарплаты
14. Секретарю - за получение и раздачу денег ; - за выполнение обязанностей делопроизводителя .	0,25 ставки секретаря 20 % от ставки секретаря
15. Учителю истории - за уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса	5 % от аудит. зарплаты
16. Завхозу за сложность	100% от ставки завхоза ставка
17. Рабочим по комплексной уборке помещений : - за работу с хлоркой .	10 % от оклада
18. Рабочему по кухне- за работу с хлоркой .	10 % от оклада
19. Водителю автобуса – за классность ; - за техническое обслуживание автомашины «Нива»; - за заведование гаражом ; - за эксплуатацию и обслуживание грузового автомобиля	25 % от ставки 25 % от ставки 20 % от ставки 25% от ставки
20. Рабочему по стирке белья – за условия труда , отклоняющиеся от нормальных ; - за работу с хлоркой .	30 % от оклада 10 % от оклада
21. Руководителю кружка за выполнение обязанностей председателя профкома	10% от ставки психолога
22. Учителю музыки за аккомпанемент	10% от аудит. зарплаты
23. Сторожа в ночное время	23% от ставки
24. Учителю физики: за выполнение обязанностей лаборанта за выполнение обязанностей механика	0,5 от аудиторной зарплаты 0,4 от аудиторной зарплаты